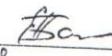


СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома:


« 28 » 08 2014 г. Е.Л. Батасова



ПОЛОЖЕНИЕ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда по показателям эффективности деятельности педагогического персонала МДОУ д/с № 1 «Матрешка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда по показателям эффективности деятельности работников МДОУ д/с № 1 «Матрешка» определяет порядок стимулирования деятельности педагогического персонала определяет порядок стимулирования деятельности педагогов, методику расчета объема стимулирующих выплат, порядок выплаты материальной помощи педагогам ДОО. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 г. № 465-п «Об оплате труда работников учреждения системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановление Администрации области от 16.07.2007 г. № 259-а» с изменениями и дополнениями, постановлением правительства Ярославской области от 23.03.2013 г. № 435-п «Об утверждении плана мероприятий «Дорожной карты по повышению эффективности и качества образовательных услуг в Ярославской области», Постановлением Администрации Пошехонского МР от 24.09.2013 г. № 1178 «О внесении изменений в Постановление Администрации Пошехонского МР от 26.08.2011 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Пошехонского муниципального района», приказом МКУ Управления образования от 30.08.2013 г. № 310 «об утверждении муниципального плана мероприятий по повышению эффективности и качества образовательных услуг в Пошехонском муниципальном районе», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими документами.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогов в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Премирование педагогов производится из средств стимулирующего фонда оплаты труда организации.

1.4. Распределение поощрительных выплат производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления организацией.

2. Порядок стимулирования

2.1. Распределение стимулирующего фонда осуществляется ежемесячно премиальной комиссией ДОО (далее – комиссия) с учетом показателей эффективности деятельности педагогов.

2.2. При распределении стимулирующего фонда комиссия рассматривает информацию о показателях деятельности педагогов, являющихся основанием для премирования педагогов ДОО. Информация представляется педагогами в комиссию по форме (приложения 1-5) до 25 числа каждого месяца. В случае отсутствия или несвоевременного

предоставления информации о показателях деятельности, премирование педагога не рассматривается.

Педагоги в полной мере несут ответственность за предоставление полных и достоверных данных, комиссия имеет право запросить у педагога недостающую и (или) уточняющую информацию.

2.3. Размер стимулирующих выплат, производимых педагогам, не может превышать 75 % от общего объема стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

2.4. Педагоги имеют право обратиться в комиссию за необходимыми разъяснениями о количестве набранных за отчетный период баллов.

2.5. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии ДОО издается приказ о премировании.

3. Методика расчета объема стимулирующих выплат педагогам ДОО

Объем стимулирующих выплат педагогам ДОО зависит от суммы баллов, набранных педагогом за один месяц.

Максимальное количество баллов за один месяц равно сумме баллов, рассчитываемых ежемесячно, ежеквартально и один раз в год и определяется по формуле:

$$P(\text{б}) = \sum P_i^{\text{м}} + \sum 4 P_i^{\text{кв}} / 12 + \sum P_i^{\text{г}} / 12$$

Где $P(\text{б})$ – максимальное количество баллов в месяц,

$P_i^{\text{м}}$ – количество баллов, рассчитываемых ежемесячно,

$P_i^{\text{кв}}$ – количество баллов, рассчитываемых ежеквартально,

$P_i^{\text{г}}$ – количество баллов, рассчитываемых один раз в год.

Количество процентов, приходящихся на 1 балл $P(1\text{б})$ равно частному от деления на 75 % и деления на 6 ставок стимулирующей части ФОТ в процентах к максимальному количеству баллов в месяц $P(9\text{б})$ и определяется по формуле:

$P(1\text{б}) = 75 \% : 6 \text{ стимулирующей части ФОТ} / P(9\text{б})$, где $P(9\text{б})$ – количество процентов, приходящихся на 1 балл.

Размер премии педагогу в месяц в процентах $R(\%)$ равен произведению количества процентов, приходящихся на 1 балл $P(1\text{б})$ и количеству баллов, набранных педагогом, месяц $P(\text{б})$ и рассчитывается по формуле:

$R(\%) = P(1\text{б}) \times P(\text{б}) / 6$, где $R(\%)$ – размер премии педагога в месяц в процентах.

Размер премии педагогу в месяц в рублях $R(\text{руб.})$ равен размеру премии педагога в месяц в процентах, умноженному на 75 % и разделенному на 6 ставок стимулирующей части ФОТ ДОО в рублях.